



# COMUNE DI PRIOLA

PROVINCIA DI CUNEO

## DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

**N. 4 DEL 26/10/2025**

### OGGETTO:

**PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA ALL'ENTE PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DA FUNZIONARIO TECNICO**

L'anno duemilaventicinque del mese di ottobre del giorno ventisei,

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### RICHIAMATI:

- l'art.52 comma 1-*bis* del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, per come introdotto dall'art.3 del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021 n.113, a mente del quale *“fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-21 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, nello specifico, l'art.13 comma 6, a mente del quale *“al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*, I commi 7 eD 8 nonché l'art. 15;

VISTO il P.I.A.O. 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 in data 03.04.2024 e successivamente integrato con D.G.C. n. 89 in data 22.11.2024, con cui venivano programmate le politiche assunzionali dell'ente per il triennio di riferimento ed in particolare per il 2025, contemplando – nel rispetto di quanto previsto dal citato art. 52 del D.lgs. 165/2001 e dei

vincoli finanziari in materia di spesa del personale - l'assunzione dall'esterno di 1 dipendente presso il Settore Amministrativo Contabile e, contestualmente, l'attivazione di una procedura interna di progressione tra le aree ex art. 13 co. 6 del vigente CCNL di settore, all'interno del Settore Tecnico;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 26 in data 28.03.2025, come successivamente integrata con D.G.C. n. 69 in data 06.10.2025, con cui, in prosecuzione ed in linea con la citata programmazione assunzionale dell'ente, è stato approvato il P.I.A.O. 2025/2027;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 63 in data 22.09.2025 con cui è stato approvato, ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali fra aree;

RICHIAMATA, pertanto, la predetta programmazione del fabbisogno del personale in cui - anche alla luce dell'art. 19, co.2,3,4 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto 16.11.2022 - si rappresenta l'esigenza di attribuire la responsabilità del settore Tecnico a personale appartenente all'area Funzionari EQ dotato di idonea qualifica tecnica, prevedendo a tal fine l'attivazione della procedura interna di progressione verticale tra le Aree, per individuare n.1 unità di personale rispondente al predetto profilo professionale;

RITENUTO, sulla base degli atti e delle norme sopra citate, di provvedere all'approvazione dell'allegato Avviso di selezione interna per la progressione verticale tra le aree, costituente parte integrante del presente atto e finalizzato a dotare l'ente di un'unità appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), profilo professionale Tecnico;

DATO ATTO che l'avviso di cui trattasi è stato oggetto nel contesto istruttorio infra procedimentale della relativa redazione di apposite analisi valutative, affinché fosse rispondente alle esigenze organizzative ed operative dell'ente, come riportate nelle predette politiche assunzionali dell'ente;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n 43 del 23/12/2024, con la quale è stato approvato il D.U.P.s. 2025-2027;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 23/12/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027;

VISTI:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 - Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 168 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 8 co. 6 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il parere di regolarità tecnica e di correttezza amministrativa rilasciato dal sottoscritto ai sensi dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

#### **DETERMINA**

1. di dare atto che le motivazioni espresse in narrativa e qui interamente richiamate costituiscono parte integrante del presente atto;

2. di indire la procedura selettiva per la progressione verticale tra le aree riservata al personale interno, finalizzata alla trasformazione di n. 1 posto avente profilo professionale Tecnico, dall'Area degli Istruttori (ex cat. C), all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022;
3. di approvare l'allegato avviso di selezione interna per la progressione verticale tra le Aree, costituente parte integrante del presente atto, finalizzato a dotare l'ente di un'unità appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), profilo professionale Tecnico;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. n.267/2000;
5. di rendere noto che, a norma dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Segretario Comunale, al quale potranno essere richiesti chiarimenti all'indirizzo P.E.C. del Comune: [priola@cert.ruparpiemonte.it](mailto:priola@cert.ruparpiemonte.it);
6. Di pubblicare copia del presente atto all'Albo Pretorio on-line, nell'apposita sezione del sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso" e sul Portale inPA -Portale Unico di Reclutamento <https://www.inpa.gov.it>.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**f.to Dr. Giacomo Ferrari**